

MOBOTIX c71 NurseAssist – powered by Kepler

Business Case - ROI



Anhand dieser Beispielrechnung anhand eines Pflegeheims mit 100 Zimmern (ein Klient pro Zimmer) sehen Sie, wie positiv sich der Return on Investment (ROI) beim Einsatz der MOBOTIX Lösung darstellt. Wir betrachten dabei lediglich die Nachtschicht, da hier die Schwerpunkte des Einsatzes liegen. Das System wird im Tagesbetrieb zu weiteren positiven Effekten führen.

Basis für dieses Rechenbeispiel:

- Zeitraum: 5 Jahre
- Größe der Einrichtung: 100 Klienten bzw. Zimmer – 100 installierte c71 NurseAssist Systeme
- Infrastruktur/Umgebung: Nutzung eines Nurse Call Systems mit IQ Messenger (von Drittanbieter)

Wie hoch sind die Kosten der Nachtschicht?

- Für 100 Klienten benötigt die Einrichtung die ganze Nacht über 3 verfügbare Mitarbeiter.
- Die Mitarbeiter dürfen nur begrenzt nachts arbeiten. Sie brauchen 2,5 Vollzeitmitarbeiter, um eine Stelle nachts durchgängig zu besetzen (3 x 2,5 Mitarbeiter = 7,5 Vollzeitmitarbeiter).
- Ein Mitarbeiter kostet ca. 65.000 € (inkl. Lohnnebenkosten).
- Die Nachtschicht kosten der Einrichtung pro Jahr 487.500 €, das sind 2,44 Millionen € für 5 Jahre

Entlastung durch reduzierten Aufwand beim Einsatz der MOBOTIX Lösung:

- Mit der MOBOTIX NurseAssist Lösung entfallen die nächtlichen Rundgänge.
- Fehlalarme werden zu 99% vermieden.
- Zur Erkennung von Stürzen in der Nacht werden 70% weniger Mitarbeiter benötigt als vorher.
- 30% der Klienten brauchen in der Nacht Aufmerksamkeit. Das System meldet das in Echtzeit.
- **Fazit: Sie können die Nachtschicht mit 2 statt 3 Mitarbeitern durchführen (= 33% Ersparnis)**

Investition – Ersparnis - ROI

100x MOBOTIX c71 NurseAssist	- 160.000 €
IQ Messenger Lizenzen	- 105.000 €
Nurse Call System	- 100.000 €
Installation und Verkabelung	- 180.000 €
Investition	- 545.000 €
Ersparnis (2,5 von 7,5 Mitarbeitern/5 Jahre)	+812.000 €
Vorteil/gesamt/5 Jahre	+ 267.000 €

Bereits nach knapp 3,5 Jahren hat sich die Investition wirtschaftlich bezahlt gemacht. Zudem entspannen Sie die Herausforderungen rund um den Personalmangel. Die Lebensqualität der Klienten (mehr Selbstständigkeit unter Wahrung der Privatsphäre) wird durch die eingesparten Rundgänge gestärkt. Die zufriedeneren Pflegekräfte können sich vermehrt auf die aktive Pflege konzentrieren.